

Дополнительное соглашение № 6 к Коллективному договору  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии  
наук (ФТИ им. А.Ф. Иоффе)

(принятому Конференцией работников института 20 декабря 2017 г,  
зарегистрированному Комитетом по труду и занятости населения Санкт-  
Петербурга 10 января 2018 г. рег. № 12786/18-КД)

г. Санкт-Петербург

« 02 » декабря 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Физико-технический институт им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук (ФТИ им. А.Ф. Иоффе), в лице директора Иванова Сергея Викторовича, действующего на основании Устава и приказа Минобрнауки России № 20-3/489п-о от 06.08.2019, с одной стороны, и Профсоюзная организация Физико-технического института им. А.Ф. Иоффе Российской академии наук (Профсоюзная организация ФТИ), в лице председателя Профсоюзного комитета Картошкина Виктора Арсеньевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.9.2 раздела 4 «Оплата труда» Коллективного договора (в редакции дополнительного соглашения № 1 от 21.12.2017 к Коллективному договору), изложить в новой редакции:

Заработная плата работника выплачивается не реже чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца 25 числа данного месяца (аванс),
- за вторую половину месяца – 10 числа следующего месяца (окончательный расчет).

2. Изложить пункт 9.2. раздела 9 «Обеспечение занятости работников. Условия найма и увольнения. Повышение квалификации» Коллективного договора в новой редакции:

Стороны исходя из того, что трудовые отношения при поступлении на работу во всех случаях оформляются заключением письменного трудового договора (эффективного контракта) по форме, утвержденной приказом директора Института с согласованием Профкома.

№ 12786/18-КД  
от 10.01.2018г.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
" 05 " декабря 2022 г.
рег. № 6011/22-КД
Подпись _____

3. Приложение 17 Коллективного договора «Типовая форма трудового договора» исключить.

4. Приложение 26 Коллективного договора «Типовая форма трудового договора – эффективного контракта и дополнительного соглашения к нему» (в редакции дополнительного соглашения № 5 от 18.02.2022 к Коллективному договору) исключить.

5. Абзац 1 пункта 3.2. «При заключении трудового договора лицо, принимаемое на работу в Институт, обязано предъявить в отдел кадров:» раздела 3. «Прием на работу, перевод и увольнение работников» Правил внутреннего трудового распорядка, Приложение 1 Коллективного договора (в редакции дополнительного соглашения № 1 от 21.12.2020 к Коллективному договору, Приложение 2), изложить в новой редакции:

- трудовую книжку и/или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае если новый сотрудник ранее отказался от ведения бумажной трудовой книжки и предъявил только сведения о работе СФР и/или СТД-СФР, но информации в данной форме недостаточно, чтобы посчитать его страховой стаж для начисления пособий, специалисты отдела кадров могут запросить у сотрудника бумажную трудовую книжку, чтобы получить эту информацию;

6. Абзац 7 пункта 6.2. «Работодатель обязан:» раздела 6 «Основные права и обязанности работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка, Приложение 1 Коллективного договора (в редакции дополнительного соглашения № 1 от 21.12.2020 к Коллективному договору, Приложение 2), изложить в новой редакции:

- соблюдать указанные в Коллективном договоре, в Положении об оплате труда работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе, трудовом договоре условия оплаты труда, выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца 25 числа данного месяца (аванс),

- за вторую половину месяца 10 числа следующего месяца (окончательный расчет). В случаях, когда указанные числа приходятся на выходные или праздничные дни, днями выплаты зарплаты следует считать рабочие дни, непосредственно предшествующие выходным (праздничным) дням;

7. Пункт 10.9 раздела 10 «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка, Приложение 1 Коллективного договора (в редакции дополнительного соглашения № 1 от 21.12.2020 к Коллективному договору, Приложение 2), изложить в новой редакции:

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц. За первую половину месяца зарплата выплачивается 25-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 10-го числа месяца, следующего за расчетным.

8. Пункт 2.8. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Положения об оплате труда работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе, Приложение 2 Коллективного договора (в редакции дополнительного соглашения № 3 от 01.07.2021 к Коллективному договору, Приложение 1), изложить в новой редакции:

Зарботная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца 25 числа данного месяца (аванс);
- за вторую половину месяца 10 числа следующего месяца (окончательный расчет).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня.

Зарботная плата выплачивается работнику путем перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять календарных дней до дня выплаты заработной платы, в случаях, когда перечисление на карту временно невозможно – через кассу учреждения.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

9. Пункт 1.4. раздела 1 «Общие положения» и Приложение №1 (форма трудового договора (эффективного контракта) и дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту)) Положения об оплате труда работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе, Приложение 2 Коллективного договора (в редакции дополнительного соглашения № 3 от 01.07.2021 к Коллективному договору, Приложение 1) исключить.

10. Приложение 3 «Размеры окладов работников Института по профессиональным квалификационным группам (уровням)» к Положению об оплате труда работников ФТИ им. А.Ф. Иоффе, Приложение 2 Коллективного договора (в редакции дополнительного соглашения № 5 от 18.03.2022 к Коллективному договору) изложить в новой редакции (Приложение №1 к настоящему дополнительному соглашению).

11. Пункты 2, 3, 4, 5, 9 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с 01.01.2023.


12. Пункты 1, 6, 7, 8 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с 01.03.2023.

13. Пункт 10 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с момента его подписания. Условия пункта 10 настоящего дополнительного соглашения применяются к правоотношениям сторон, возникшим с 01.10.2022 (приказ Института от 30.09.2022 № 1013-л «Об индексации оплаты труда», приказа Института от 30.09.2022 № 1014-л «Об изменении должностных окладов» в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.09.2022 « 2611-р, письмом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22.09.2022 № МН-18/2476-АО, со статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации).

14. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

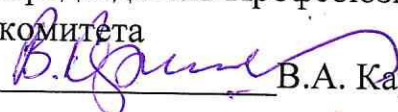
15. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

**ФТИ им. А.Ф. Иоффе**  
Директор Института

  
С.В. Иванов



**Профорганизация ФТИ**  
Председатель Профсоюзного  
комитета

  
В.А. Картошкин



Приложение 3 к Положению об оплате труда ФТИ им. А.Ф. Иоффе

"Размеры окладов работников Института по профессиональным квалификационным группам (уровням)"

**Соответствие должностей профессиональным квалификационным группам**

**Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 №305н**

	Уровень	Должность	Повышающий коэффициент к окладу за наличие учёной степени	Оклады (в том числе с учетом коэффициента), руб.
<b>3.1.</b>	<b>1 квалификационный уровень</b>			
	Руководители структурных подразделений	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертёжно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фотокинооборудования, оргтехники, средств связи)		24 752,00
	Научные работники	Младший научный сотрудник		24 752,00
		Младший научный сотрудник, К	1,15	28 465,00
		Научный сотрудник	1,1	27 228,00
		Научный сотрудник, К	1,15	31 312,00
		Научный сотрудник, Д	1,35	36 757,00
<b>3.2.</b>	<b>2 квалификационный уровень</b>			
	Руководители структурных подразделений	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другие (кроме должностей 3-5 квал.уровня)		28 392,00
	Научные работники	Старший научный сотрудник		28 392,00
		Старший научный сотрудник, К	1,15	32 651,00
		Старший научный сотрудник, Д	1,35	38 330,00
<b>3.3.</b>	<b>3 квалификационный уровень</b>			
	Руководители структурных подразделений	Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы))		32 032,00
		Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы), К	1,15	36 837,00
		Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы), Д	1,35	43 244,00
	Научные работники	Ведущий научный сотрудник		32 032,00
		Ведущий научный сотрудник, К	1,15	36 837,00
		Ведущий научный сотрудник, Д	1,35	43 244,00
<b>3.4.</b>	<b>4 квалификационный уровень</b>			

Руководители структурных подразделений	Заведующий (начальник, руководитель) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, центром, сектором); учёный секретарь		35 672,0
	Заведующий (начальник, руководитель) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, центром, сектором), К; учёный секретарь, К	1,15	41 023,0
	Заведующий (начальник, руководитель) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, центром, сектором), Д; учёный секретарь, Д	1,35	48 158,0
Научные работники	Главный научный сотрудник, научный советник		35 672,0
	Главный научный сотрудник, К	1,15	41 023,0
	Главный научный сотрудник, Д; научный советник, Д	1,35	48 158,0

**Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей научно-технических работников второго и третьего уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 №305н**

Уровень	Должность	Повышающий коэффициент к окладу за наличие учёной степени	Оклады (в том числе с учетом коэффициента), руб.
<b>Научно-технические работники второго уровня</b>			
1.1.	1 квалификационный уровень Техник, чертёжник-конструктор		13 520,0
1.2.	2 квалификационный уровень Техник 2 категории		14 040,0
1.3.	3 квалификационный уровень Техник 1 категории		14 560,0
1.4.	4 квалификационный уровень Лаборант, лаборант-исследователь, стажер-исследователь		15 496,0
<b>Научно-технические работники третьего уровня</b>			
2.1.	1 квалификационный уровень Инженер, инженер-проектировщик, специалист, технолог, электроник, конструктор, программист, преобразователь		16 328,0
2.2.	2 квалификационный уровень Инженер-исследователь, переводчик технической литературы		17 680,0
	Должности 1 квалификационного уровня 2 категории (старший)		17 680,0
2.3.	3 квалификационный уровень Должности 1 квалификационного уровня 1 категории (ведущий)		19 454,0
2.4.	4 квалификационный уровень Главный: инженер, энергетик, специалист. Главный конструктор установки, главный механик установки, главный энергетик установки		20 928,0

**Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №247н**

Уровень	Должность	Повышающий коэффициент к окладу за наличие учёной степени	Оклады (в том числе с учетом коэффициента), руб.
<b>Общепромышленные должности служащих первого уровня</b>			
4.1.	1 квалификационный уровень Дежурный бюро пропусков, кассир, кладовщик, комендант (корпуса, парковки), оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, табельщик, чертежник, делопроизводитель, архивариус		13 520,0

4.2.	2 квалификационный уровень	Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		13 936,00
<b>Общепромышленные должности служащих второго уровня</b>				
5.1.	1 квалификационный уровень	Диспетчер, диспетчер по автотранспорту, инспектор, инспектор по кадрам, контролер контрольно-диспетчерской службы, контролер службы, лаборант, оператор бюро пропусков, оператор службы, оператор контрольно-диспетчерской службы, секретарь руководителя, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-конструктор, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-программист, техник-технолог		14 352,00
5.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий архивом. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		15 704,00
5.3.	3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		16 952,00
5.4.	4 квалификационный уровень	Мастер, мастер участка (включая сташего), механик. Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		17 784,00
5.5.	5 квалификационный уровень	Начальник команды, начальник цеха, начальник бюро пропусков, руководитель бюро, начальник противопожарной службы (службы пожарной безопасности), начальник сектора, начальник участка, руководитель (начальник) группы		18 928,00
<b>Общепромышленные должности служащих третьего уровня</b>				
6.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по качеству, инженер-конструктор (конструктор), инженер-механик, инженер-сметчик, инженер-лаборант, инженер по контрольно-измерительным приборам в автоматике инженер по испытаниям, инженер по метрологии, инженер по научно-технической информации, инженер по нормированию труда, инженер по организации труда, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер (специалист) по охране труда, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по подготовке кадров, инженер по стандартизации, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-химик, инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), математик, механик, переводчик, редактор, редактор технический, специалист, специалист по воинскому учету, специалист по технической защите информации, специалист по техническому контролю, специалист по кадрам, художник-дизайнер, эколог (инженер по охране окружающей среды), экономист, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по накладным расходам, экономист по прямым расходам, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, помощник руководителя		20 384,00

6.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		22 048,00
6.3	3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (старший)		23 296,00
6.4.	4 квалификационный уровень	Должности 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		24 856,00
6.5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты, главный технолог, главный энергетик, заместитель главного бухгалтера, главный инженер подразделения, главный инженер котельной, главный инженер-начальник службы связи		26 832,00
<b>Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня</b>				
7.1	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник, руководитель): отделом, патентно-лицензионной службой, станцией, советник		28 912,00
7.2	2 квалификационный уровень	Главный <*> (инженер, конструктор, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, юристконсульт)		30 264,00

**Профессиональная квалификационная группа "общепрофессиональные профессии рабочих" в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 №248н**

Уровень	Должности	Повышающий коэффициент к окладу за наличие учёной степени	Оклады (в том числе с учетом коэффициента), руб.
<b>Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня</b>			
1 квалификационный уровень	1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		13 520,00
	2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		13 832,00
	3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		14 144,00
<b>Общепрофессиональные должности рабочих второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		14 560,00
	5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		15 080,00
2 квалификационный уровень	6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		15 600,00



В настоящем документе прошито,  
пронумеровано, опечатано

8 (восемь) листов



*В. В. Виноградов*

